



Forslag til handleplan 2019-20

Bestyrelsen vil gerne fortsætte det gode arbejde og sætte fokus på det der optager medlemmerne. Der er i handleplanen taget udgangspunkt i de igangværende temaer samt nye emner som vurderes at være relevante. Input fra medlemmerne er meget velkomne. Bestyrelsen arbejder i sin fritid og som følge heraf har vi valgt at lægge op til en afgrænset handleplan. Handleplanen foreslås at indeholde følgende:

Ergonomiseminar

Planlægning af det årlige ergonomiseminar i samarbejde med fysioterapeuternes selskab. Vi har 2-3 bestyrelsesmedlemmer som sidder med i planlægningsgruppen. Gruppen har telefonmøder hen over planlægningsåret.

Temadag redskaber

Vi arbejder videre med at få en temadag omkring vurdering af funktionsevne samt arbejdspladsen i forbindelse med arbejdsrehabilitering stablet på benene. Vi tænker os en temadag med præsentation af diverse kendte redskaber. På baggrund af dagen kan tages beslutning om der er redskaber som vi som selskab med fordel kan hjælpe på vej i forhold til udbredelse via oversættelse, kurser etc.

Fortsætte udvikling af kommunikation med medlemmerne – Facebook, EtF, Ergonomi.dk – LinkedIn.dk

- Facebook skal henviser bredt til arrangementer som ikke er vores egne.
- På Ergonomi.dk og EtF er de arrangementer som vi selv arrangerer evt. i samarbejde med andre
- Mails hvis der er noget helt konkret som vi skal have sendt

Kontorergonomi – baggrund i ny vejledning når den kommer

Arbejdstilsynet har varslet en ny vejledning om skærmarbejdspladser. Når den er færdig vil det være et relevant emne at bruge en temadag på. Vi er opmærksomme på at det kan være en fordel at arrangere halve temadage mod til gengæld at afholde dem flere steder i landet.

∞ ∞ ∞

Der er ledige pladser i bestyrelsen. Vi har en bestyrelse som arbejder godt sammen og hvor høj faglighed og humor går godt i spænd. Vi lægger vægt på at vi kan få enderne til at nå sammen og er realistiske i forhold til vores tidsmæssige formåen. I løbet af året afholder vi fire møder på arbejdsdage og forsøger at sprede disse så vi dækker alle geografisk. Typisk ligger møderne i tidsrummet 10-15. Der kan indimellem være telefonmøder af ca. en times varighed om aftenen, men det er kun hvis vi har noget som er meget presserende at få afklaret/aftalt. Hvis du har lyst til at høre mere om arbejdet i bestyrelsen er du velkommen til at kontakte et medlem af bestyrelsen.

I øjeblikket består bestyrelsen af:

Alice Ichikawa: Er fra Kolding og er arbejdsmiljøkonsulent i Vejen Kommunes HR og Personale.

Jytte Tolstrup: Kommer fra Sjælland og er udviklingskonsulent ved Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø Velfærd og Offentlig Administration.

Annette Læssøe: Bor i Aalborg og arbejder som lektor på ergoterapeutuddannelsen, University College Nordjylland.

Anna Ravn: Bor i Spøttrup, vest for Skive og har egen virksomhed, Anna Ravn Consult, som tilbyder al rådgivning indenfor arbejdsmiljøområdet, primært ergonomi, organisering, APV, ledelsessystemer (OHSAS 18001 / ISO 45001).

Cecilie Høegh Langvad: Bor i Aarhus, arbejder med velfærdsteknologi, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling indenfor forflytning og ergonomi.

Anni Bruun Søndergaard: Bosiddende i Silkeborg, ansat som ergoterapeut med ansvar for velfærdsteknologi, undervisning og KOM-udbud i Ikast-brande kommune. Derudover ergonomisk konsulent og underviser i egen virksomhed "ergotech consulting".

Bestyrelsen, 2. maj 2019